

Δράσεις στήριξης και ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού

Γιώργος Πετράκος

Καθηγητής Πανεπιστημίου Θεσσαλίας

Διευθυντής Εργαστηρίου Αναπτυξιακής Πολιτικής



Σχέδιο Ανασυγκρότησης της Βόρειας Εύβοιας
Αγία Άννα, 20 Μαρτίου 2022

Η ανθρωποκεντρική στρατηγική ανάπτυξης και οι στόχοι για το ανθρώπινο δυναμικό

- Εξάλειψη των συνεπειών της καταστροφής στην απασχόληση
- Στήριξη της δημογραφικής ανάκαμψης της περιοχής
- Βελτίωση της ποιότητας των ανθρώπινων πόρων
- Δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης
- Μετάβαση σε ένα νέο μοντέλο ενδογενούς, ευφυούς, βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξης, όπου οι κάτοικοι μένουν και οι νέοι επιστρέφουν στον τόπο τους

Η στρατηγική ανάπτυξης και οι στόχοι για το ανθρώπινο δυναμικό είναι συμβατοί με:

- Το ΕΠ «Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Κοινωνικής Συνοχής» 20121-27
- Το ΕΠ «Στερεά Ελλάδα» 2021-27
- Το Πρόγραμμα Αγροτικής Ανάπτυξης (ΠΑΑ) 2014-20
- Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0»
- Το Στρατηγικό Σχέδιο Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Κατάρτισης, Διά Βίου Μάθησης και Νεολαίας
- Την Ανακοίνωση της Επιτροπής: Ένα μακρόπνοο όραμα για τις αγροτικές περιοχές
- Το Στρατηγικό Πλαίσιο για τον Ανασχεδιασμό των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης (ΕΠΑ)
- Τις Κατευθυντήρες γραμμές του Συμβουλίου της ΕΕ για τις πολιτικές απασχόλησης
- Τη Στρατηγική για την Ανάπτυξη της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας
- Την Εθνική Στρατηγική για την Κοινωνική Ένταξη και Μείωση της Φτώχειας
- Την Εθνική Στρατηγική για την υλοποίηση πολιτικών στεγαστικής αποκατάστασης

Εκπαίδευση, κατάρτιση και ανάπτυξη

- Στην τελευταία δεκαετία περίπου 2.200 νέοι 18 χρονών τελείωσαν το Λύκειο. Όσοι δεν φεύγουν για να σπουδάσουν σε ΑΕΙ, δεν έχουν στην περιοχή σημαντικές επιλογές επαγγελματικών σπουδών που να βοηθάνε και τους ίδιους και τον τόπο τους.
- Στην τελευταία δεκαετία πάνω από 600 νέοι τελείωσαν το Γυμνάσιο και δεν συνέχισαν την εκπαίδευσή τους στο Λύκειο. Ούτε αυτοί έχουν κάποια διέξοδο επαγγελματικής εκπαίδευσης ή κατάρτισης στην περιοχή.
- Στους δύο Δήμους υπάρχουν 4.800 νέοι 20-34 ετών που θα μπορούσαν να συμμετέχουν σε προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.
- Για όλους αυτούς πρέπει να υπάρξει ένα σχέδιο που να τους δίνει ευκαιρίες επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης που να είναι χρήσιμες για τον τόπο τους.

1

Βελτίωση της ποιότητας του ανθρώπινου δυναμικού

- Ίδρυση Δημόσιου Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΙΕΚ) του ΟΑΕΔ στην Αιδηψό με ειδίκευση στα επαγγέλματα του τουρισμού και της λουτροθεραπείας

- *Υφιστάμενες Ειδικότητες του ΕΟΠΠΕΠ με Επαγγελματικά Δικαιώματα επιπέδου 5*

- ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΘΑΛΑΣΣΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ/ΛΟΥΤΡΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ-SPA
- ΒΟΗΘΟΣ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ
- ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ
- ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΜΑΓΕΙΡΙΚΗΣ ΤΕΧΝΗΣ – ΑΡΧΙΜΑΓΕΙΡΑΣ (CHEF)
- ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΙΑΣ
- ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΡΤΟΠΟΙΟΣ – ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗΣ



- *Νέες Ειδικότητες*

- Προληπτική γηριατρική, αποκατάσταση υγείας και φροντίδα ηλικιωμένων
- Επαγγέλματα υγείας, ευεξίας, ψυχικής υγείας
- Γαλάζια οικονομία (ναυτιλία, κρουαζιέρα, καταδύσεις)

Απαιτούνται υποδομές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης

1

Βελτίωση της ποιότητας του ανθρώπινου δυναμικού

- **Ίδρυση Γεωργικής Σχολής του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και του ΕΛΓΟ στην Ιστιαία**

- *Υφιστάμενες Ειδικότητες του ΕΟΠΠΕΠ με Επαγγελματικά Δικαιώματα επιπέδου 5*



- ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΚΑΙ ΠΟΤΩΝ
- ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΣΚΕΥΗΣ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ
- ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΒΙΟΛΟΓΙΚΗΣ/ΟΡΓΑΝΙΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ
- ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΔΕΝΔΡΟΚΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΔΕΝΔΡΩΔΩΝ ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΩΝ
- ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΩΝ ΚΑΙ ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΩΝ ΥΠΟ ΚΑΛΥΨΗ
- ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΜΕΛΙΣΣΟΚΟΜΙΑΣ

- *Υφιστάμενες Ειδικότητες του ΕΟΠΠΕΠ με Επαγγελματικά Δικαιώματα επιπέδου 3*



- ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ
- ΑΜΠΕΛΟΥΡΓΙΑΣ - ΟΙΝΟΤΕΧΝΙΑΣ
- ΓΑΛΑΚΤΟΜΙΑΣ - ΤΥΡΟΚΟΜΙΑΣ
- ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΓΡΟΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ
- ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΚΑΙ ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΩΝ

- *Νέες Ειδικότητες*

- Καλλιέργεια αρωματικών φυτών, Γεωργία Ακριβείας, Υδροπονία

Αξιοποίηση του Κληροδοτήματος Τασούλα στο Ασμήνιο

Απαιτούνται υποδομές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης

1

Βελτίωση της ποιότητας του ανθρώπινου δυναμικού

- **Ίδρυση Δημόσιου Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΙΕΚ) ή Επαγγελματικής Σχολής (ΕΠΑΣ) του ΥΠΑΙΘ στο Μαντούδι**

- *Υφιστάμενες Ειδικότητες του ΕΟΠΠΕΠ με Επαγγελματικά Δικαιώματα επιπέδου 5*

- ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΨΥΞΗΣ, ΑΕΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ
- ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
- ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΩΝ
- ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΘΕΡΜΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ
- ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΔΑΣΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

- *Υφιστάμενες Ειδικότητες του ΕΟΠΠΕΠ με Επαγγελματικά Δικαιώματα επιπέδου 3*

- ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
- ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ
- ΤΕΧΝΙΤΗΣ ΕΡΓΑΛΕΙΟΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ

- *Νέες ειδικότητες*

- ΔΑΣΟΚΟΜΑΝΤΟΣ

1

Βελτίωση της ποιότητας του ανθρώπινου δυναμικού

- Μνημόνιο Συνεργασίας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας και του ΟΑΕΔ, του ΥΠΑΑΤ/ΕΛΓΟ και της ΓΓ Επαγγελματικής Εκπαίδευσης για την επιστημονική υποστήριξη των Προγραμμάτων Σπουδών των ΔΙΕΚ και δομών κατάρτισης στην Αιδηψό, την Ιστιαία και το Μαντούδι.
- Μνημόνιο Συνεργασίας του Αναπτυξιακού Οργανισμού και του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας για την ίδρυση του «Ελεύθερου Πανεπιστήμιου της Βόρειας Εύβοιας» και την υλοποίηση Προγραμμάτων Κατάρτισης και Δια Βίου Μάθησης
- Αξιοποίηση των εγκαταστάσεων του Πανεπιστημιακού Δάσους για την υλοποίηση δράσεων ενημέρωσης και κατάρτισης

Προγράμματα και Δράσεις Ενίσχυσης του Ανθρώπινου Δυναμικού

- **Αξιοποίηση των Προγραμμάτων του ΕΚΤ+ και ΠΑΔΚΣ 2021-29**
 - ΕΣ 4.4 ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ)
 - ΕΣ 4.7 ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ (ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΓΕΝΙΚΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ)
 - ΕΣ 4.8 ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΜΕΙΟΝΕΚΤΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ (ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΥΛΩΤΕΣ ΟΜΑΔΕΣ)
 - ΕΣ 4.11 ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ, ΚΑΤΟΙΚΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ
 - ΕΣ 4.1Α ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ (ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΩΝ ΙΔΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ)
- **Αξιοποίηση Δράσεων του Ταμείου Ανάκαμψης για την Απασχόληση**
 - 3.2.1 Νέα στρατηγική για τη δια βίου μάθηση & το εθνικό σύστημα αναβάθμισης δεξιοτήτων
 - 3.2.4 ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟΥ ΟΑΕΔ & ΤΟΥ ΛΑΕΚ
- **Αξιοποίηση Δράσεων του ΕΠ 'Στερεά Ελλάδα 2021-27'**
 - ΠΕΣ 4.2 ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ (ΕΙΔΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΕ Β. ΕΥΒΟΙΑ)
 - ΕΣ 4.6 ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΙΣΗΣ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ (ΕΙΔΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΕ Β. ΕΥΒΟΙΑ)
 - ΕΣ 4.11 ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ, ΚΑΤΟΙΚΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ (ΕΙΔΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΕ Β. ΕΥΒΟΙΑ)
 - ΕΣ 4.12 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΑΤΟΜΩΝ ΣΕ ΚΙΝΔΥΝΟΦΡΩΧΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ (ΕΙΔΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΕ Β. ΕΥΒΟΙΑ)
- **Αξιοποίηση Δράσεων του ΠΑΑ 2014-20**
 - Υπομέτρο 1.1 «Δράσεις επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης δεξιοτήτων»
 - Υπομέτρο 2.1 «Χρήση συμβουλευτικών υπηρεσιών»
 - Υπομέτρο 2.3 «Επιμόρφωση των συμβούλων»

Επίπεδο ανεργίας και εισοδήματος

- Οι εγγεγραμμένοι στον ΟΑΕΔ άνεργοι στη Β. Εύβοια είναι κατά μέσο όρο 3.200 άτομα, εκ των οποίων οι μισοί είναι μακροχρόνιοι (>12 μήνες) άνεργοι.
- Σημαντική εποχική ανεργία που σχετίζεται με την περιορισμένη τουριστική περίοδο.
- Η ανεργία είναι τουλάχιστον 25% μεγαλύτερη σε σχέση με το μέσο όρο της χώρας.
- Η ανεργία είναι πιο έντονη σε άτομα χωρίς μεταλυκειακή εκπαίδευση και περιορισμένα προσόντα.

ΑΝΕΡΓΟΙ ΟΑΕΔ											
2021	ΙΑΝ	ΦΕΒ	ΜΑΡ	ΑΠΡ	ΜΙΑ	ΙΟΥΝ	ΙΟΥΛ	ΑΥΓ	ΣΕΠ	ΟΚΤ	ΜΟ
Σύνολο 2 Δήμων <12	2.228	2.203	1.939	1.834	1.421	1.089	1.053	1.094	1.032	1.633	1.553
Σύνολο 2 Δήμων >12	1.688	1.656	1.650	1.652	1.629	1.586	1.588	1.635	1.635	1.716	1.644
ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΕΡΓΩΝ 2 ΔΗΜΩΝ	3.916	3.859	3.589	3.486	3.050	2.675	2.641	2.729	2.667	3.349	3.196

Δημιουργία νέων και βιώσιμων προοπτικών απασχόλησης

- *Άμεσες παρεμβάσεις*
- Παθητικές πολιτικές απασχόλησης για την απορρόφηση των ανέργων ρητινεργατών μέσω του ΟΑΕΔ και την απασχόληση τους σε δράσεις αποκατάστασης του δάσους (ΚΥΑ 19895/22, ΦΕΚ Β' 956/02.03.2022, π/υ περίπου 60 εκ.)
- Προγράμματα κοινωνικού τουρισμού ειδικά για τα καταλύματα της περιοχής και Voucher λουτροθεραπείας, ιδιαίτερα στην αρχή και το τέλος της τουριστικής περιόδου.
- *Μεσοπρόθεσμες παρεμβάσεις*
- Προγράμματα ενίσχυσης της απασχόλησης στους τομείς συγκριτικού πλεονεκτήματος της περιοχής με την αξιοποίηση των Προγραμμάτων του ΠΑΔΚΣ 2021-29 για ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, του Ταμείου Ανάκαμψης και του ΕΠ 'Στερεά Ελλάδα 2021-27'
- *Μακροπρόθεσμες παρεμβάσεις*
- Σύγχρονες επενδύσεις σε τομείς αιχμής και τομείς συγκριτικού πλεονεκτήματος της περιοχής, οι οποίες θα ενισχύσουν την ανθεκτικότητα και εξωστρέφεια του παραγωγικού συστήματος
- Στην κατεύθυνση αυτή θα πρέπει να αξιοποιηθούν όλα τα επενδυτικά εργαλεία τα οποία διαθέτει η χώρα (Αναπτυξιακός Νόμος, ΕΣΠΑ, ΣΔΙΤ, 'Ελλάδα 2.0', Επενδυτικά Ταμεία).

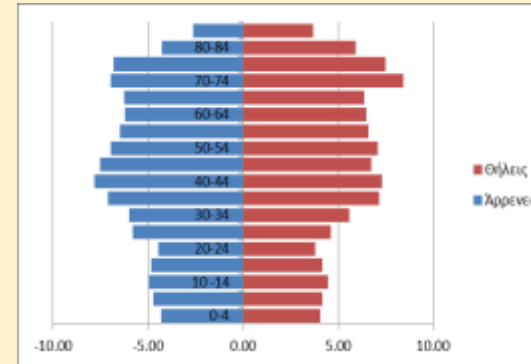
Δημιουργία νέων και βιώσιμων προοπτικών απασχόλησης

- Προγράμματα ενίσχυσης της απασχόλησης στους τομείς συγκριτικού πλεονεκτήματος της περιοχής
 - Αξιοποίηση των Προγραμμάτων του ΕΚΤ+ και ΠΑΔΚΣ 2021-29
 - ΕΣ 4.1 ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ (ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ)
 - ΕΣ 4.2 ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ (ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΘΕΡΜΟΚΟΙΤΙΔΕΣ)
 - ΕΣ 4.3 ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
 - ΕΣ 4.8 ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΜΕΙΟΝΕΚΤΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ (ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΥΑΛΩΤΕΣ ΟΜΑΔΕΣ)
 - ΕΣ 4.ΥΒ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ (ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗ)
 - Αξιοποίηση Δράσεων του Ταμείου Ανάκαμψης για την Απασχόληση
 - 3.1.1 ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
 - 3.1.2 ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΠΑΘΗΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
 - Αξιοποίηση Δράσεων του ΕΠ 'Στερεά Ελλάδα 2021-27'
 - ΠΕΣ 1.3 ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΜΜΕ (ΝΕΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ)
 - ΠΕΣ 4.1 ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΣΤΗΡΙΞΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ - ΔΟΜΩΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ)
 - ΠΕΣ 4.6 ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ (ΕΙΔΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΕ Β. ΕΥΒΟΙΑ)
 - ΕΣ 4.1 ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ (ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕ ΕΙΔΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΕ Β. ΕΥΒΟΙΑ)
 - Αξιοποίηση Δράσεων του ΠΑΑ 2014-20
 - Υπομέτρο 6.1: Ενισχύσεις εκκίνησης επιχείρησης για νέους γεωργούς

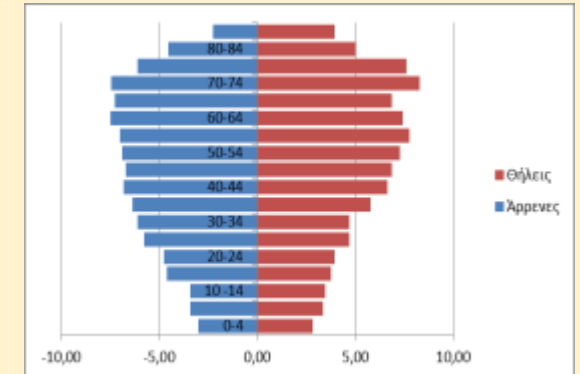
Πληθυσμιακή συρρίκνωση και γήρανση

- Στην περίοδο 1991-2011 ο πληθυσμός της Β. Εύβοιας μειώθηκε κατά -16% και συνεχίζει να μειώνεται λόγω της γήρανσης και λόγω της εξόδου του νεανικού πληθυσμού.
- Ο δείκτης γήρανσης είναι περίπου διπλάσιος από το μέσο όρο της χώρας και η μεγαλύτερη ηλικιακή ομάδα είναι αυτή των 70-74 ετών.
- Το 2019 για κάθε τέσσερις θανάτους υπήρχε μόνο μια γέννηση. Διαχρονικά ο λόγος αυτός χειροτερεύει.
- Στη δεκαετία 2011-21 μόνο από τη φυσική μείωση (Γεννήσεις – Θάνατοι) ο πληθυσμός της Β. Εύβοιας έχει μειωθεί κατά περίπου 4.300 άτομα ή κατά 13% σε σχέση με το 2011.

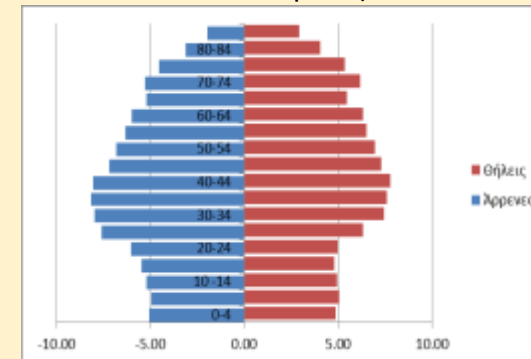
Δ. Ιστιαίας-Αιδηψού



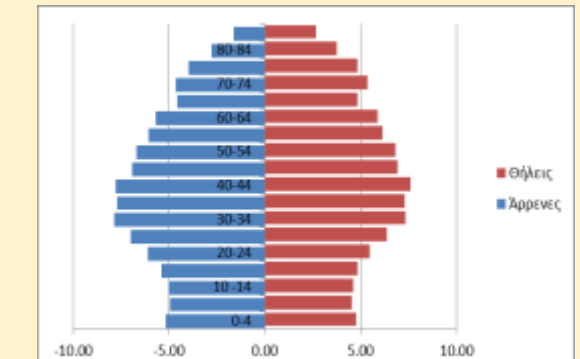
Δ. Μαντουδίου-Λίμνης-Αγ. Άννας



Π.Ε. Εύβοιας



Ελλάδα



Πληθυσμιακή συρρίκνωση και έξοδος

- Την τελευταία δεκαετία 1.800 περίπου νέοι πέρασαν με εξετάσεις στα ΑΕΙ της χώρας και έφυγαν από την περιοχή για να σπουδάσουν. Πολλοί θα κρατήσουν επαφή με την οικογένεια και τις ρίζες τους αλλά δεν θα γυρίσουν πίσω να εργαστούν στον τόπο τους.
- Ενώ σπουδάζει μεγάλο ποσοστό αποφοίτων Λυκείου, το ποσοστό αποφοίτων ΑΕΙ που καταγράφεται στις απογραφές (9,5%) είναι μικρό σε σχέση με το μ.ο. της χώρας (16,7%).
- Η ανώτατη εκπαίδευση εξακολουθεί να λειτουργεί ως μέσο κοινωνικής ανέλιξης, αλλά οδηγεί σε σημαντική διαρροή νεανικού πληθυσμού από την περιοχή.
- Η δημογραφική συρρίκνωση και έξοδος του νεανικού πληθυσμού κυρίως τις ορεινές και λιγότερο προσβάσιμες περιοχές είναι η μεγαλύτερη απειλή την οποία αντιμετωπίζει η περιοχή (αλλά και η χώρα).
- Αν ληφθεί υπόψη και η διαρροή πληθυσμού λόγω σπουδών ή σε αναζήτηση εργασίας, η συνολική μείωση πληθυσμού της Β. Εύβοιας στην περίοδο 2011-21 μπορεί να ξεπερνά τα 5.000 άτομα και είναι της τάξης του -15%.
- Συνεπώς, αποτελεί άμεση προτεραιότητα και στρατηγικό στόχο κάποιους από αυτούς που έφυγαν να τους φέρουμε πίσω.

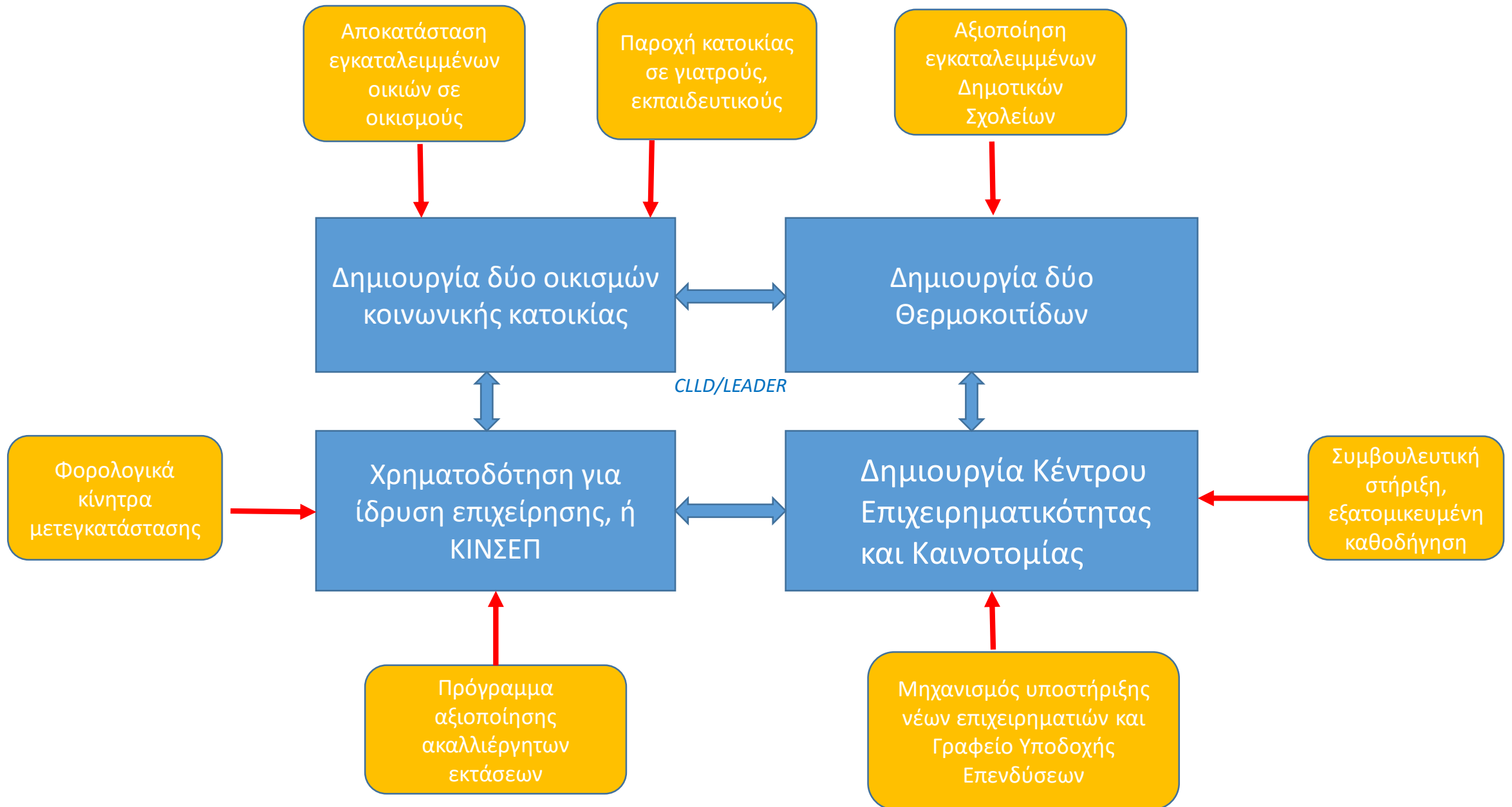
«Επιστρέφω στον Τόπο μου»: Πολιτικές δημογραφικής ανάκαμψης και ενίσχυσης της ελκυστικότητας της περιοχής

- Πρόγραμμα ανάσχεσης του brain-drain, επιστροφής των νέων και προσέλκυσης ψηφιακών νομάδων σε ένα περιβάλλον περιβαλλοντικής ποιότητας και ισορροπίας, προσβασιμότητας, ασφάλειας και ευρυζωνικότητας (Φορέας ο Αναπτυξιακός Οργανισμός)
- Δημιουργία δύο πρότυπων οικολογικών και ενεργειακά αυτόνομων μικρών οικισμών κοινωνικής κατοικίας και πρόγραμμα δωρεάν ή επιδοτούμενης κατοικίας σε ψηφιακούς νομάδες και νέους επιστήμονες που επιστρέφουν στον τόπο τους.
- Αποκατάσταση εγκαταλειμμένων οικιών σε χωριά ή οικισμούς με παραδοσιακά χαρακτηριστικά με ειδικό πρόγραμμα το οποίο τα παραχωρεί για 10 χρόνια στον ΑΟ και μέσω αυτού σε νέους που επιστρέφουν στον τόπο τους.
- Δημιουργία δύο θερμοκοιτίδων ως χώρων εργασίας, δικτύωσης και ώσμωσης επιχειρηματικών ιδεών για νέους επιστήμονες που συμμετέχουν στο πρόγραμμα.
- Αξιοποίηση εγκαταλειμμένων Δημοτικών Σχολείων για κοινωνική κατοικία ή θερμοκοιτίδες.

«Επιστρέφω στον Τόπο μου»: Πολιτικές δημογραφικής ανάκαμψης και ενίσχυσης της ελκυστικότητας της περιοχής

- Το Πρόγραμμα μετεγκατάστασης απευθύνεται σε νέους επιστήμονες στην Ελλάδα και το εξωτερικό και αποτελεί ενεργητική και ολοκληρωμένη πολιτική brain-gain με τα εξής κίνητρα:
- Δωρεάν διαμονή για 5 χρόνια με δυνατότητα ανανέωσης για άλλα 5 με χαμηλό ενοίκιο σε πρότυπο οικισμό ή ανακαινισμένη κατοικία.
- Χρηματοδότηση για ίδρυση επιχείρησης, ή ΚΙΝΣΕΠ από δράση του ΕΣΠΑ.
- Παραχώρηση χώρου εργασίας στην παραγωγική θερμοκοιτίδα.
- Κατάρτιση, συμβουλευτική στήριξη και εξατομικευμένη καθοδήγηση από ειδικούς του Κέντρου Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας.
- Φορολογικά κίνητρα μετεγκατάστασης σε περιοχές που έχουν υποστεί καταστροφή.
- Παροχή κατοικίας σε γιατρούς και στελέχη του δημόσιου τομέα (Άρθρο 26, Ν.4807/21)
- Πρόγραμμα αξιοποίησης ακαλλιέργητων εκτάσεων από νέους αγρότες.
- Στις ορεινές και απομακρυσμένες κοινότητες ανάπτυξη δικτύου 5G με συνδέσεις υψηλής ποιότητας και υψηλών ταχυτήτων.

Άρθρο 26, Ν.4807/21



4

Θεσμικές ρυθμίσεις

- Δημιουργία Κέντρου Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας (Hub)
 - Μηχανισμός υποστήριξης επιχειρήσεων και νέων επιχειρηματιών με ταχύρρυθμη εκπαίδευση, συμβουλευτική στήριξη και εξατομικευμένη καθοδήγηση
 - Γραφείο Υποδοχής Επενδύσεων (One-stop-shop) στους δύο Δήμους
 - Συνεργασία με Δράσεις «Γέφυρα» (<https://www.gefyra.com.gr>) και «ΚΥΕ» (<https://www.kye.com.gr>) της Περιφέρειας Στερεάς
- Θεσμοθέτηση ενισχυμένου καθεστώτος επενδυτικών κινήτρων στις δράσεις Επιχειρηματικότητας και επενδύσεων του ΕΣΠΑ 2021-27 και του ΠΑΑ
 - Ενισχύσεις αντίστοιχες του νέου Αναπτυξιακού Νόμου και στο όριο του ΧΠΕ (60%)
- Διερεύνηση εργασιακών και ασφαλιστικών ρυθμίσεων συμβατών με το πρότυπο της πολυδραστηριότητας των τοπικών κοινωνιών (ΥΠΑΑΤ)
- Δημιουργία Επιχειρηματικού Πάρκου (Δήμο Ιστιαίας-Αιδηψού)
- Ένταξη του Προγράμματος Ανασυγκρότησης της Β. Εύβοιας στο καθεστώς μεγάλων επενδύσεων, ώστε να διασφαλιστεί υψηλή ταχύτητα υλοποίησης και καθεστώς fast-track για όλες τις επενδύσεις και όλα τα έργα
- Αλλαγή Οργανισμού Δήμου Μαντουδίου-Λίμνης-Α. Άννας
- Επανεξέταση του ορισμού των ελαιώνων στις παραθαλάσσιες περιοχές ως γη υψηλής παραγωγικότητας (δεν επιτρέπουν την ήπια τουριστική ανάπτυξη)

5

Ενίσχυσης των τοπικών ικανοτήτων και της ενδογενούς ανάπτυξης

- Πρόσληψη μέσω ΑΣΕΠ προσωπικού για τη στελέχωση των Δήμων με βάση τα κενά στο Οργανόγραμμα τους [Δ. Ιστιαίας-Αιδηψού: 96 (44%) κενές οργανικές θέσεις, Δ. Μαντουδίου-Λίμνης-Α.΄Αννας: 58 (38%) κενές οργανικές θέσεις]
- Πρόγραμμα κινητικότητας υπαλλήλων με ενισχυμένα κίνητρα του Άρθρου 26, Ν.4807/21
- Στελέχωση του προσωπικού του Αναπτυξιακού Οργανισμού (μετακλητοί, ΑΣΕΠ, ΣΑΤΑ, προσκλήσεις με βάση τους ίδιους πόρους)
- Κατάρτιση του προσωπικού των Δήμων και του ΑΟ για την εξυπηρέτηση των πολιτών και την υλοποίηση της αναπτυξιακής στρατηγικής
- Ενίσχυση του Προσωπικού των Κέντρων Υγείας (ιατρικό, νοσηλευτικό, βοηθητικό)
- Ενίσχυση του επιστημονικού προσωπικού των Δασαρχείων
- Δημιουργία οργανωμένων υποδομών εκπαίδευσης και κοινωνικών δραστηριοτήτων (εκδηλώσεις, χώροι πολιτισμού, συνεδριακό κέντρο, εκθέσεις)

Δράσεις στήριξης και ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού

Γιώργος Πετράκος

Καθηγητής Πανεπιστημίου Θεσσαλίας

Διευθυντής Εργαστηρίου Αναπτυξιακής Πολιτικής



Σχέδιο Ανασυγκρότησης της Βόρειας Εύβοιας
Αγία Άννα, 20 Μαρτίου 2022